



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche Attive,  
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



Camera di Commercio  
Vicenza

## SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI

# 2016

# LA DOMANDA DI PROFESSIONI E DI FORMAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE

## Provincia di Vicenza







## Provincia di Vicenza

Anno 2016

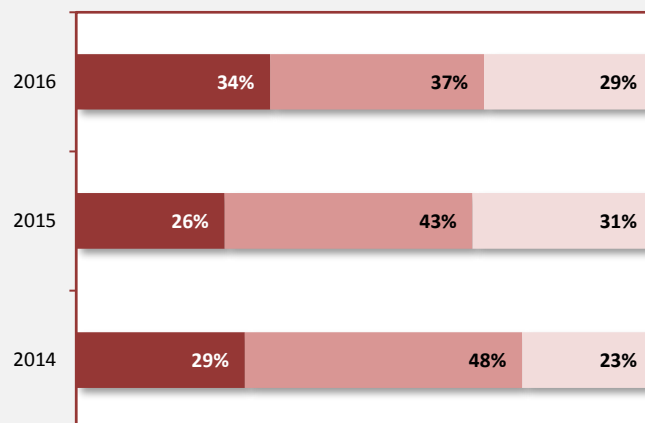
Nel 2016 le imprese con dipendenti dell'industria e dei servizi che operano in Italia prevedono di attivare 960mila contratti di lavoro, il 5,5% in più rispetto a quanto previsto nel 2015, quando essi si attestavano intorno alle 910mila unità.

L'incremento delle entrate, dunque, ha portato a valori assoluti superiori al recente passato, pur essendo inferiore in termini percentuali a quello previsto lo scorso anno rispetto all'anno precedente, quando le imprese, fiduciose nell'approvazione del Jobs Act, misero in programma un incremento delle assunzioni, confermato ex-post dall'andamento dei livelli occupazionali. Su tale dinamica, hanno certamente avuto un impatto, parzialmente, la riduzione degli incentivi ai contratti a tempo indeterminato, in atto dall'inizio del 2016 e, in buona parte, i fattori di contesto più generale: si assiste pertanto ad una ripresa che continua ma non decolla, in uno scenario sempre dominato dall'incertezza.

In provincia di **Vicenza** si registra un aumento delle entrate complessive pari al 2% rispetto al 2015, un incremento inferiore a quello regionale che si attesta all'8%. In particolare, nella provincia, le entrate di contratti di lavoro alle dipendenze rimangono stabili, mentre le altre forme contrattuali aumentano del 7%. Nel 2016 aumenta il peso percentuale delle entrate "stabili" previste rispetto al totale (dal 26 al 34%), mentre diminuiscono le forme contrattuali "atipiche" che passano dal 31 al 29%. Diminuiscono anche i contratti "a termine", con un peso percentuale che passa dal 43 al 37% sul totale delle entrate previste.

Indice	
<i>Le assunzioni programmate</i>	pag.2
<i>I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta</i>	pag.3
<i>Le opportunità per i giovani, per le donne e per gli immigrati</i>	pag.4
<i>Le professioni più richieste in provincia</i>	pag.5
<i>La formazione e le competenze richieste dalle imprese</i>	pag.6
<i>La formazione effettuata dalle imprese</i>	pag.7

### Entrate previste in provincia per modalità contrattuale



N.B.: a causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che espongano composizioni percentuali.

La presente pubblicazione illustra i programmi occupazionali delle imprese private dell'industria e dei servizi per l'anno 2016.

Tutti i dati presentati sono di fonte:

**Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016**

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte.

## Le assunzioni programmate

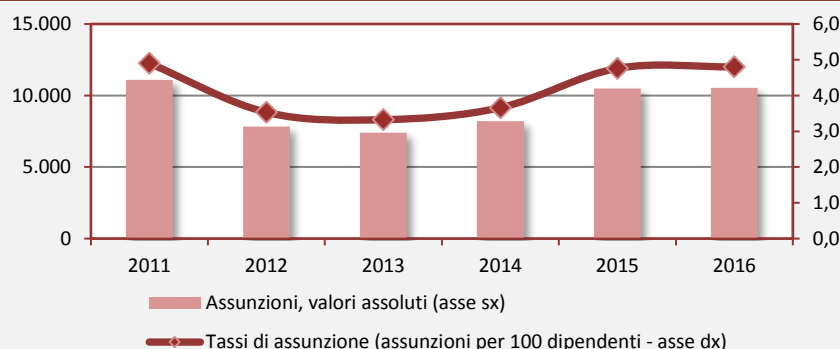
N.b.: Da questa sezione in poi le informazioni presentate riguardano solo le assunzioni di personale dipendente con tutti i tipi di contratto, sia stabili che a termine, al netto dei contratti di somministrazione. Sono quindi comprese le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale.

Le 10.530 assunzioni di lavoratori dipendenti previste quest'anno dalle imprese della provincia di Vicenza rimangono sostanzialmente stabili rispetto alle 10.490 del 2015, ma confermano la crescita rispetto alle 8.200 del 2014.

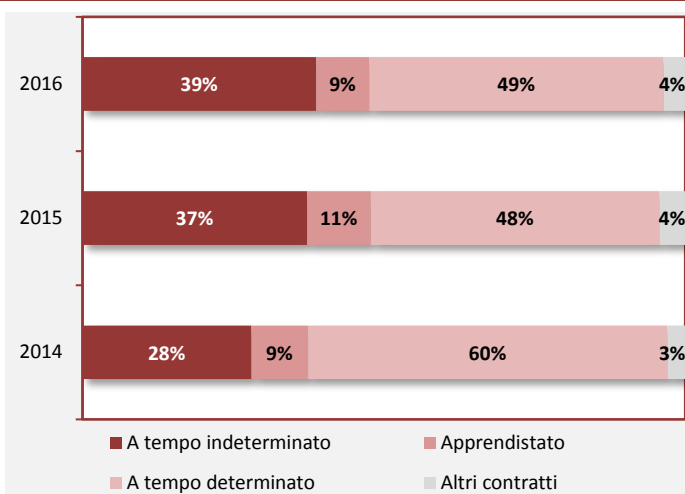
Tra il 2015 e il 2016 l'area vicentina presenta un andamento in controtendenza sia rispetto alla media nazionale (+6%), che rispetto al Veneto, dove il numero di assunzioni è in aumento dell'8%.

Il "tasso di assunzione" in provincia di Vicenza era pari al 3,7% nel 2014 e al 4,8% nel 2015, mentre nel 2016 resta al 4,8%, percentuale inferiore sia del livello regionale che di quello nazionale.

Tendenza delle assunzioni previste nella provincia



Assunzioni previste in provincia per modalità contrattuale

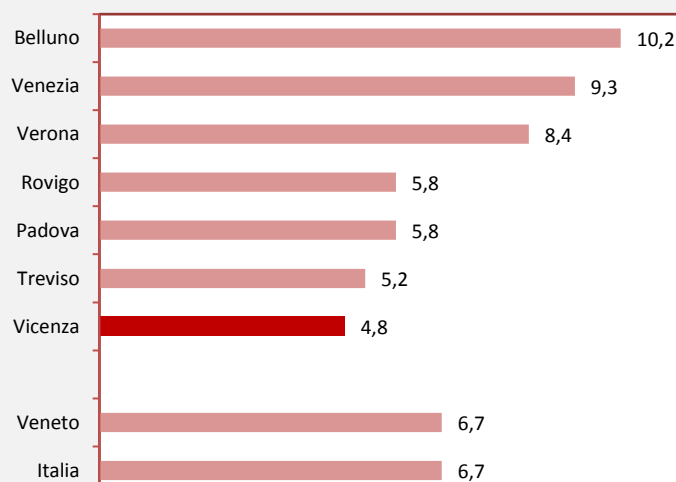


- ...il 21% delle imprese della provincia di Vicenza prevedono assunzioni;
- ...tra il 2015 e il 2016 si evidenzia un aumento di 2 punti della quota di contratti a tempo indeterminato sul totale delle assunzioni;
- ...il 9% delle assunzioni sono a tempo determinato a carattere stagionale, 4 punti in meno rispetto al 2015;
- ...il 24% delle assunzioni saranno part-time, in aumento rispetto al 21% del 2015.

Fra tutte le province venete, Vicenza si colloca all'ultimo posto della graduatoria del tasso di assunzione. Risulta piuttosto rilevante l'incidenza del turismo nelle province in testa alla classifica, ovvero Belluno e Venezia.

N.b.: I tassi di assunzione sono calcolati come rapporto tra le assunzioni previste e il numero di lavoratori alle dipendenze presenti nelle imprese alla fine dell'anno precedente.

Tassi di assunzione nelle province della regione, 2016 (%)

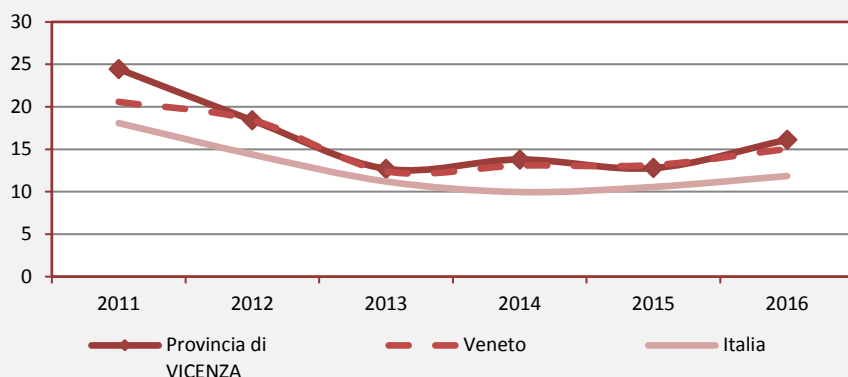


## I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta

Fino al 2014, i bassi livelli della domanda di lavoro e gli alti livelli dell'offerta hanno portato, in molte province e nella media del Paese, ad una rilevante riduzione delle difficoltà segnalate dalle imprese nel trovare le figure che intendono assumere. Con la ripresa della domanda, nell'ultimo biennio, si registra un incremento delle difficoltà a livello nazionale (dal 10,6 all'11,8%).

In provincia di Vicenza, queste problematiche interesseranno nel 2016 il 16% delle assunzioni previste (dato superiore alla media nazionale), mentre nel 2015 tale quota si attestava al 13%.

Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)



In provincia, le difficoltà di reperimento sono attribuite in modo più frequente ad una scarsità di profili disponibili per l'assunzione (9% del totale) che non ad una inadeguatezza della preparazione dei candidati (7%).

A livello settoriale, le difficoltà di reperimento sono più frequenti nel settore delle costruzioni (49% del totale) e in quello dell'informatica e delle telecomunicazioni (40%).

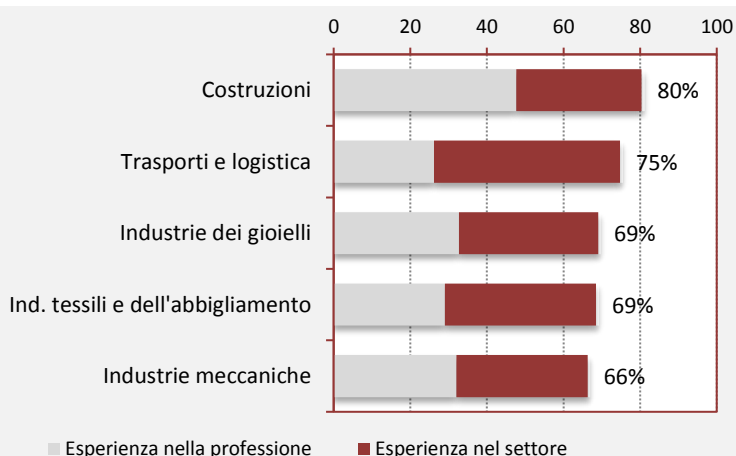
Al contrario, le assunzioni risultano più agevoli nelle public utilities (4%), nell'industria del legno e del mobile (6%) e nel turismo e ristorazione (6%).

I principali settori con maggiori difficoltà di reperimento e i motivi, 2016



Quota % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali di ogni settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

I principali settori che più richiedono esperienza lavorativa specifica, 2016



Quota % delle assunzioni per cui è richiesta esperienza specifica sulle assunzioni totali del settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

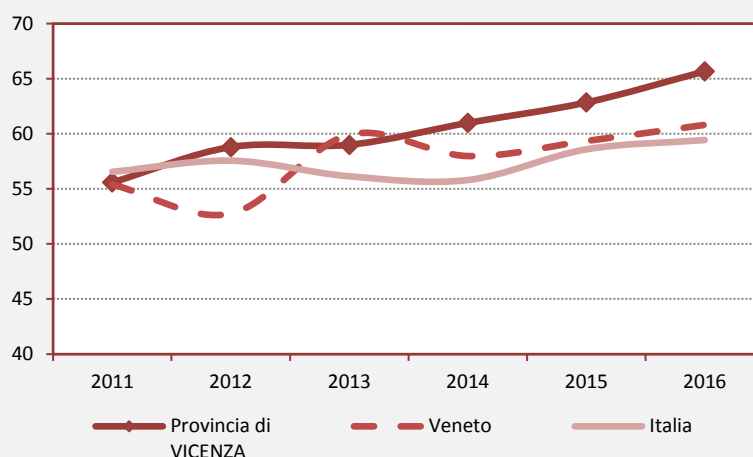
In provincia, nel 2016 viene richiesta al 22% dei nuovi assunti un'esperienza nella professione (23% in Italia) e ad un ulteriore 35% un'esperienza almeno nel settore in cui opera l'azienda (36% in Italia).

La frequenza con cui le imprese richiedono una precedente esperienza specifica varia però in misura significativa da settore a settore, con quote sulle assunzioni totali comprese tra il 37% nelle industrie del legno e del mobile e nei servizi operativi e l'80% nelle costruzioni.

Considerando le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato una preferenza esplicita per i giovani, ad essi sarà riservato il 37% delle assunzioni programmate dalle imprese della provincia.

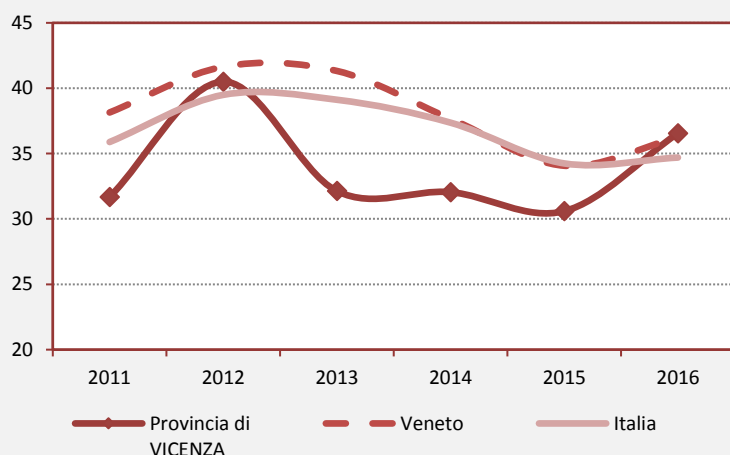
Ripartendo invece fra le due classi di età (con meno di 30 anni e con 30 o più anni) le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante, le opportunità per i giovani nel 2016 potranno raggiungere il 66% delle assunzioni previste nella provincia di Vicenza, come da grafico a fianco.

Le opportunità per i giovani "under 30" (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per i giovani comprendono le quote di assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (con meno di 30 anni oppure 30 e più anni).

Le opportunità per le donne (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per le donne comprendono le quote di assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (maschi o femmine).

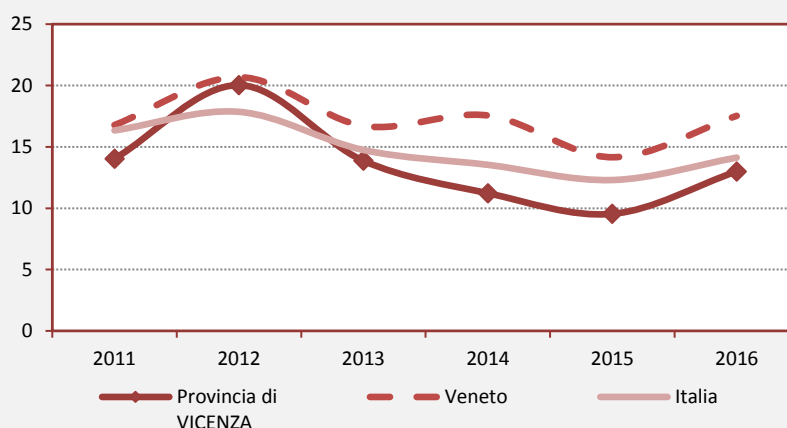
Considerando le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato una preferenza esplicita per le donne, ad esse sarà riservato il 18% delle assunzioni programmate dalle imprese provinciali.

Ripartendo invece le assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente in proporzione a quanto espressamente dichiarato (preferenza verso figura femminile o maschile), nel 2016 le opportunità per le donne in provincia di Vicenza si attesteranno al 37%, in aumento rispetto al 31% del 2015, come da grafico a fianco.

In provincia, le assunzioni di lavoratori immigrati previste nel 2016 si attestano al 13% del totale, un valore in aumento rispetto all'anno precedente (10%).

A livello nazionale si interrompe la tendenza negativa in atto: nel 2014 gli immigrati erano il 14% degli assunti, nel 2015 si sono ridotti al 12%, ma nel 2016 la loro quota risalirà al 14%.

Assunzioni di lavoratori immigrati (% sulle assunzioni totali)

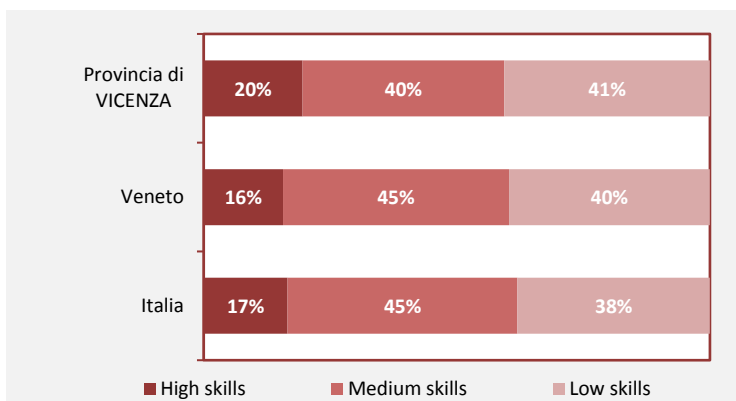


I dati fanno riferimento al numero massimo di immigrati di cui si prevede l'assunzione.

## Le professioni più richieste in provincia

Nel 2016, in provincia di Vicenza, le assunzioni di figure *high skill*, cioè dirigenti, specialisti e tecnici, si attesteranno a 2.050 unità, il 20% del totale, dato superiore alla media nazionale (17%). Le assunzioni *medium skills* saranno invece pari al 40% (poco più di 4.200 unità). Le restanti 4.270 assunzioni (*low skills*) previste riguarderanno figure di livello più basso, con una percentuale del 41%.

### Assunzioni previste per grande gruppo professionale, 2016

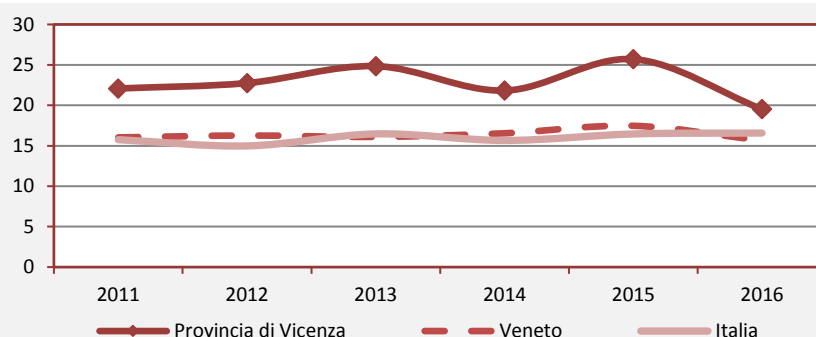


- **High skills:** di questo gruppo fanno parte le professioni intellettuali, scientifiche e ad elevata specializzazione (5% del totale) e le professioni tecniche (14%). I dirigenti ne costituiscono una quota residuale.
- **Medium skills:** di questi il 14% del totale saranno impiegati e il 26% figure tipiche del commercio e dei servizi.
- **Low skills:** di questo gruppo faranno parte figure operaie (per il 32% del totale) e figure generiche e non qualificate (9%).

Il confronto con il 2015 evidenzia che, a Vicenza, la quota delle figure *high skill* sulle assunzioni totali è diminuita di 6 punti percentuali.

Nella provincia risulta in aumento la quota di profili intermedi (+7 punti), mentre è in diminuzione per le professioni operaie e non qualificate (-1 punto).

### Tendenza delle assunzioni di profili *high-skill* (%)



Quote % di dirigenti, specialisti e tecnici sulle assunzioni totali.

## Le professioni più richieste in provincia, 2016

	Assunzioni	di cui: difficili da reperire (%)
51 - Professioni qualificate nelle attività commerciali	1.170	11,9
72 - Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	1.100	12,5
52 - Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	950	6,3
41 - Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	910	13,1
33 - Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	770	15,7
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	770	7,0
Altre professioni	4.860	22,0
<b>Totale</b>	<b>10.530</b>	<b>16,1</b>

Le professioni corrispondono ai "gruppi" (codici a due cifre) della classificazione delle professioni ISTAT 2011.

Guardando più in dettaglio alle professioni richieste dalle imprese provinciali, si rileva che il 54% delle assunzioni programmate è concentrata su sei sole figure.

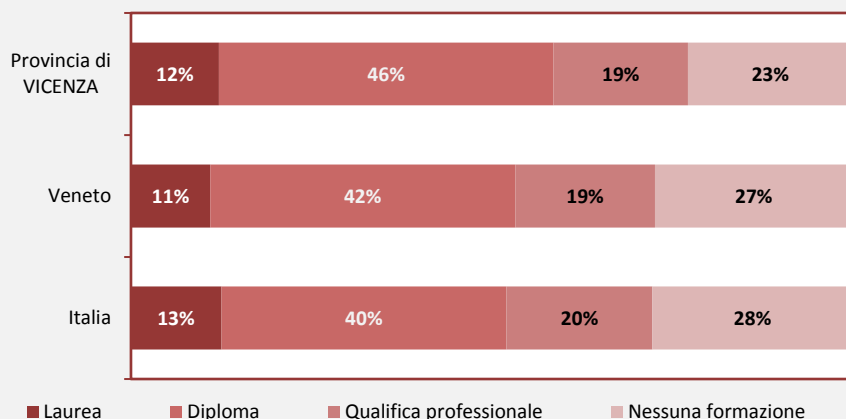
- Ai primi posti della graduatoria si trovano le professioni qualificate nelle attività commerciali tipicamente commessi e personale di vendita (1.170 unità), seguite a breve distanza da operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e addetti al montaggio (1.100 unità). Al terzo posto si trovano le professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione, cioè cuochi, camerieri, baristi e professioni simili, con 950 assunzioni previste. Per queste tre professioni le imprese della provincia segnalano problemi di reperimento inferiori alla media.

- Tra le altre principali professioni solo le professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali presentano difficoltà simili alla media (con una quota pari al 16% del totale).

## La formazione e le competenze richieste dalle imprese

Il 12% delle 10.530 assunzioni programmate nel 2016 in provincia di Vicenza, riguarderanno laureati (1.280 unità), il 46% sarà rivolto a diplomati della scuola secondaria superiore (4.880 unità). Le assunzioni di persone in possesso della qualifica professionale si attesteranno al 19% (1.960 unità) e il restante 23% riguarderà figure alle quali non verrà richiesta una formazione scolastica specifica (2.400 unità).

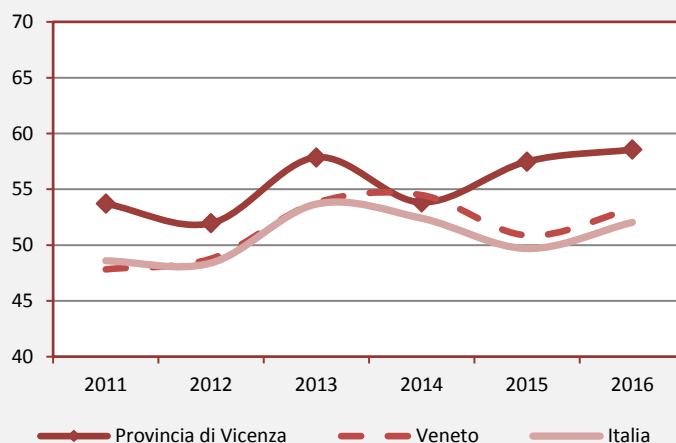
### Assunzioni previste per livello di istruzione, 2016



I laureati e i diplomati nel loro insieme detengono quindi il 58% delle assunzioni programmate nella provincia per il 2016, quota superiore di 5 punti sia alla media regionale che a quella nazionale.

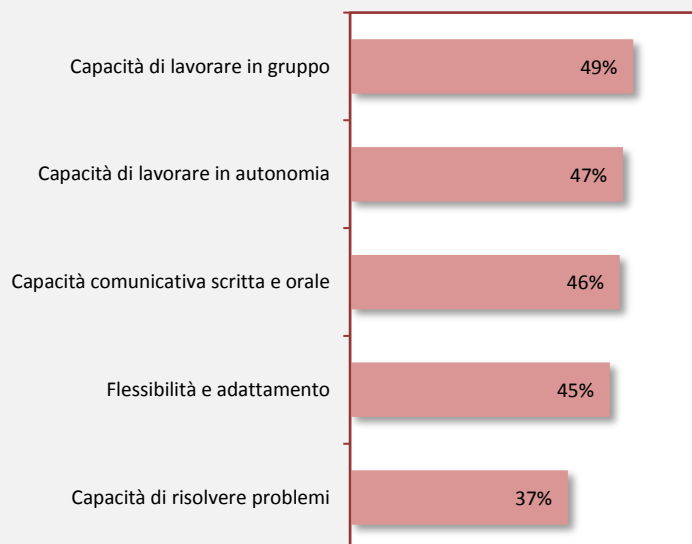
### Tendenza delle assunzioni per i livelli di istruzione (%)

- In provincia di Vicenza diminuisce di due punti rispetto allo scorso anno la quota di laureati (14% nel 2015).
- Aumenta di 3 punti invece la quota dei diplomati sul totale.
- Aumenta nello stesso tempo di 2 punti la quota rivolta a chi possiede una qualifica professionale.
- Diminuisce infine di 3 punti (dal 26 al 23%) la quota di chi non ha una formazione scolastica specifica.



Quota % di laureati e diplomati sulle assunzioni totali.

### Le competenze richieste in provincia ai laureati e diplomati, 2016



Per quanto riguarda le competenze "trasversali" (non specifiche della professione), quelle che le imprese padovane considerano più importanti quando assumono personale laureato e diplomato sono la capacità di lavorare in gruppo e la capacità di lavorare in autonomia, indicate come "molto importanti" per quasi la metà delle assunzioni programmate.

#### di cui laureati...

Capacità di lavorare in gruppo	68%
Capacità comunicativa scritta e orale	60%
Capacità di lavorare in autonomia	56%

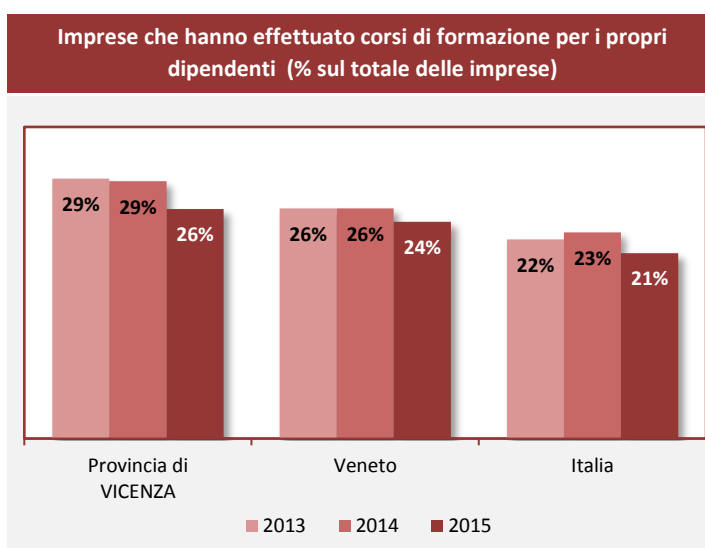
Competenze ritenute "molto" importanti: quota sulle assunzioni totali di laureati e diplomati.



Dopo il rilevante calo registrato tra il 2011 e il 2013, presumibilmente correlato alla difficile situazione economica, nell'ultimo biennio la propensione delle imprese a svolgere attività di formazione (nell'anno precedente a quello di rilevazione) mediante corsi specifici per il personale dipendente si è assestata su livelli abbastanza omogenei a livello nazionale.

Nel 2015, il 26% delle imprese della provincia di Vicenza ha attivato corsi di formazione, una percentuale inferiore di 3 punti rispetto a quella dell'anno precedente.

Rimane stabile invece il numero di dipendenti che hanno partecipato a corsi, che nella provincia sono stati, nel 2015, il 28% del totale.



### Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 95.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con dipendenti al 2015 che abbiano avuto almeno un dipendente in media nel 2014. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 6,3% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 37,3% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 55,4% in termini di imprese e al 62,2% in termini di numero di dipendenti. Le interviste da cui sono tratte le previsioni per l'anno 2016 sono state realizzate tra febbraio e luglio 2016, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO 2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti. Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

**Excelsior Informa** è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. I dati a supporto del documento e la redazione dello stesso sono a cura di un gruppo di ricerca congiunto dell'Area Politiche attive del lavoro, di Si.Camera e di Gruppo CLAS, coordinato da Claudio Gagliardi, Alessandro Rinaldi e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016.



## TAVOLE



## INDICE DELLE TAVOLE

### Sezione 1 - Previsioni e orientamenti delle imprese in Italia

- Tavola 1** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per macrosettore di attività
- Tavola 1.1** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per settore di attività
- Tavola 2** Imprese che prevedono assunzioni nel 2016, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2015

### Sezione 2 - Previsioni di assunzione di personale dipendente

- Tavola 3** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per classe di età
- Tavola 4** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per genere
- Tavola 5** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo i livelli di istruzione segnalati
- Tavola 6** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale con e senza esperienza specifica
- Tavola 7** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 considerate di difficile reperimento: principali ragioni della difficoltà
- Tavola 8** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale immigrato

### Sezione 3 - Previsioni di assunzione per professione. Indirizzi di studio e competenze richieste dalle imprese

- Tavola 9** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per grande gruppo professionale
- Tavola 10** Caratteristiche delle professioni nel 2016 per grande gruppo professionale
- Tavola 11** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati
- Tavola 12** Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2016, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato
- Tavola 13** Sistema europeo delle qualifiche: attività svolte e contesto di lavoro nel 2016 per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

### Sezione 4 - Attività formative delle imprese

- Tavola 14** Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2015 corsi di formazione per il personale
- Tavola 15** Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2015
- Tavola 16** Imprese che hanno ospitato studenti in "alternanza scuola lavoro" nel corso del 2015
- Tavola 17** Imprese che nel corso del 2016 hanno ospitato o prevedono di ospitare studenti in "alternanza scuola lavoro"



*Sezione 1*

**Previsioni e orientamenti  
delle imprese in Italia**





## Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per macrosettore di attività  
(quota % sul totale)

### Provincia di Vicenza

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b>	<b>20,7</b>	<b>12,5</b>	<b>39,7</b>	<b>83,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>23,1</b>	<b>13,1</b>	<b>36,6</b>	<b>81,5</b>
Industria manifatturiera	25,5	13,8	36,3	81,0
Public utilities	33,8	--	--	84,8
Costruzioni	15,3	11,8	37,6	88,0
<b>SERVIZI</b>	<b>18,9</b>	<b>12,2</b>	<b>44,8</b>	<b>86,1</b>
Commercio	16,4	10,8	26,2	83,5
Turismo	20,3	15,6	56,6	94,1
Servizi alle imprese	23,5	14,8	54,3	87,6
Servizi alle persone	14,0	6,4	65,8	86,2
<b>VENETO</b>	<b>21,3</b>	<b>13,3</b>	<b>39,9</b>	<b>83,8</b>
<b>NORD EST</b>	<b>22,5</b>	<b>14,4</b>	<b>41,3</b>	<b>84,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>19,5</b>	<b>12,6</b>	<b>39,4</b>	<b>83,9</b>

In questo volume il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 1.1

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per settore di attività  
(quota % sul totale)

### Provincia di Vicenza

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b>	<b>20,7</b>	<b>12,5</b>	<b>39,7</b>	<b>83,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>23,1</b>	<b>13,1</b>	<b>36,6</b>	<b>81,5</b>
Industrie alimentari	26,7	--	76,9	97,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	23,2	11,2	32,2	70,3
Industrie del legno e del mobile	17,2	12,8	27,0	--
Industrie dei gioielli	22,1	10,0	47,7	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	19,2	15,6	--	88,0
Industrie elettriche ed elettroniche	32,4	16,9	41,9	87,1
Industrie dei metalli	28,0	19,3	35,6	79,8
Industrie meccaniche	24,0	10,0	37,9	83,2
Ind. chimiche, farmaceutiche, plastica	38,8	24,2	38,4	80,9
Public utilities	33,8	--	--	84,8
Altre industrie	22,3	9,3	36,8	91,3
Costruzioni	15,3	11,8	37,6	88,0
<b>SERVIZI</b>	<b>18,9</b>	<b>12,2</b>	<b>44,8</b>	<b>86,1</b>
Commercio	16,4	10,8	26,2	83,5
Turismo e ristorazione	20,3	15,6	56,6	94,1
Informatica e telecomunicazioni	27,3	23,4	36,4	--
Servizi avanzati alle imprese	13,9	8,0	65,7	93,8
Servizi operativi	28,2	21,6	48,8	95,7
Trasporti e logistica	36,9	20,9	65,2	91,5
Sanità e assistenza sociale	14,3	3,4	71,2	90,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	11,2	7,8	54,7	--
Altri servizi	26,1	8,9	60,0	79,8
<b>VENETO</b>	<b>21,3</b>	<b>13,3</b>	<b>39,9</b>	<b>83,8</b>
<b>NORD EST</b>	<b>22,5</b>	<b>14,4</b>	<b>41,3</b>	<b>84,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>19,5</b>	<b>12,6</b>	<b>39,4</b>	<b>83,9</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 2

Imprese che prevedono assunzioni nel 2016, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2015

(quota % sul totale)

### Provincia di Vicenza

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esporta- trici	non esporta- trici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
<b>TOTALE</b>	<b>20,7</b>	<b>36,0</b>	<b>16,9</b>	<b>34,1</b>	<b>17,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>23,1</b>	<b>37,7</b>	<b>16,7</b>	<b>36,8</b>	<b>18,8</b>
Industria manifatturiera	25,5	37,7	17,6	37,5	20,4
Public utilities	33,8	--	27,7	--	30,2
Costruzioni	15,3	33,6	14,4	24,2	14,6
<b>SERVIZI</b>	<b>18,9</b>	<b>32,8</b>	<b>17,1</b>	<b>31,2</b>	<b>16,7</b>
Commercio	16,4	20,0	15,5	18,6	16,0
Turismo	20,3	--	20,3	35,4	18,4
Servizi alle imprese	23,5	53,7	18,6	50,2	18,9
Servizi alle persone	14,0	--	13,7	25,3	11,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	12,5	22,0	11,1	20,1	11,1
10-49 dipendenti	39,7	36,8	41,6	47,0	37,2
50 dipendenti e oltre	83,8	84,0	83,6	87,8	80,8
<b>VENETO</b>	<b>21,3</b>	<b>37,9</b>	<b>17,9</b>	<b>35,9</b>	<b>18,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>22,5</b>	<b>40,0</b>	<b>19,2</b>	<b>37,9</b>	<b>19,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>19,5</b>	<b>36,3</b>	<b>17,0</b>	<b>33,6</b>	<b>17,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016



*Sezione 2*

## **Previsioni di assunzione di personale dipendente**

al netto dei lavoratori interinali



### Tavola 3

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per classe di età

#### Provincia di Vicenza

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>10.530</b>	<b>8,7</b>	<b>28,3</b>	<b>16,6</b>	<b>2,8</b>	<b>43,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>4.660</b>	<b>10,9</b>	<b>22,1</b>	<b>20,5</b>	<b>2,3</b>	<b>44,1</b>
Industria manifatturiera	4.070	12,4	23,1	21,3	2,4	40,8
Public utilities	120	--	25,9	25,9	--	43,1
Costruzioni	470	--	12,6	12,4	--	73,3
<b>SERVIZI</b>	<b>5.870</b>	<b>6,9</b>	<b>33,3</b>	<b>13,5</b>	<b>3,1</b>	<b>43,3</b>
Commercio	1.880	13,9	38,3	5,9	0,1	41,9
Turismo	1.080	2,4	49,4	10,1	2,7	35,5
Servizi alle imprese	1.890	4,1	28,4	22,6	4,6	40,3
Servizi alle persone	1.010	3,7	15,9	14,2	6,5	59,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	3.150	8,9	29,0	13,3	4,7	44,2
10-49 dipendenti	2.340	8,5	29,1	13,8	2,5	46,0
50 dipendenti e oltre	5.040	8,6	27,6	19,9	1,7	42,2
<b>VENETO</b>	<b>78.930</b>	<b>5,8</b>	<b>23,9</b>	<b>16,5</b>	<b>2,7</b>	<b>51,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>201.530</b>	<b>5,2</b>	<b>22,3</b>	<b>17,1</b>	<b>3,0</b>	<b>52,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>766.690</b>	<b>5,2</b>	<b>24,2</b>	<b>17,3</b>	<b>2,8</b>	<b>50,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 4

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per genere

### Provincia di Vicenza

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		uomini	donne	ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>10.530</b>	<b>32,0</b>	<b>18,4</b>	<b>49,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>4.660</b>	<b>52,9</b>	<b>9,2</b>	<b>37,9</b>
Industria manifatturiera	4.070	48,6	10,2	41,2
Public utilities	120	50,0	1,7	48,3
Costruzioni	470	90,6	2,8	6,6
<b>SERVIZI</b>	<b>5.870</b>	<b>15,3</b>	<b>25,7</b>	<b>59,0</b>
Commercio	1.880	13,6	32,7	53,6
Turismo	1.080	4,5	20,7	74,8
Servizi alle imprese	1.890	28,9	20,9	50,2
Servizi alle persone	1.010	4,7	27,0	68,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	3.150	33,2	35,2	31,6
10-49 dipendenti	2.340	43,4	14,7	41,9
50 dipendenti e oltre	5.040	25,8	9,7	64,5
<b>VENETO</b>	<b>78.930</b>	<b>27,2</b>	<b>15,4</b>	<b>57,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>201.530</b>	<b>25,6</b>	<b>15,9</b>	<b>58,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>766.690</b>	<b>27,9</b>	<b>14,8</b>	<b>57,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016



## Tavola 5

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo i livelli di istruzione segnalati

### Provincia di Vicenza

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			
		universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professio- nale	nessuna formazione specifica
<b>TOTALE</b>	<b>10.530</b>	<b>12,2</b>	<b>46,4</b>	<b>18,6</b>	<b>22,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>4.660</b>	<b>13,9</b>	<b>40,4</b>	<b>21,0</b>	<b>24,7</b>
Industria manifatturiera	4.070	15,3	43,3	16,6	24,8
Public utilities	120	--	53,4	--	19,8
Costruzioni	470	1,1	12,4	61,1	25,4
<b>SERVIZI</b>	<b>5.870</b>	<b>10,9</b>	<b>51,1</b>	<b>16,8</b>	<b>21,3</b>
Commercio	1.880	3,1	68,0	9,4	19,5
Turismo	1.080	0,8	47,4	22,1	29,6
Servizi alle imprese	1.890	19,9	43,2	10,8	26,1
Servizi alle persone	1.010	19,2	38,1	36,1	6,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	3.150	5,8	47,8	25,7	20,7
10-49 dipendenti	2.340	9,9	41,6	20,5	28,0
50 dipendenti e oltre	5.040	17,2	47,7	13,4	21,7
<b>VENETO</b>	<b>78.930</b>	<b>11,0</b>	<b>42,3</b>	<b>19,4</b>	<b>27,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>201.530</b>	<b>10,3</b>	<b>40,3</b>	<b>21,0</b>	<b>28,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>766.690</b>	<b>12,5</b>	<b>39,5</b>	<b>20,2</b>	<b>27,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 6

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale con e senza esperienza specifica

### Provincia di Vicenza

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>10.530</b>	<b>22,3</b>	<b>34,8</b>	<b>57,1</b>	<b>11,1</b>	<b>31,9</b>	<b>42,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>4.660</b>	<b>27,6</b>	<b>31,1</b>	<b>58,7</b>	<b>11,4</b>	<b>29,9</b>	<b>41,3</b>
Industria manifatturiera	4.070	25,5	30,8	56,4	11,8	31,8	43,6
Public utilities	120	19,8	34,5	54,3	9,5	36,2	45,7
Costruzioni	470	47,6	32,7	80,3	8,3	11,3	19,7
<b>SERVIZI</b>	<b>5.870</b>	<b>18,1</b>	<b>37,7</b>	<b>55,7</b>	<b>10,8</b>	<b>33,5</b>	<b>44,3</b>
Commercio	1.880	10,0	52,9	63,0	14,3	22,7	37,0
Turismo	1.080	24,2	24,7	48,9	9,2	41,9	51,1
Servizi alle imprese	1.890	20,8	29,6	50,3	10,0	39,7	49,7
Servizi alle persone	1.010	21,4	38,2	59,7	7,5	32,8	40,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	3.150	19,5	38,4	57,9	8,8	33,3	42,1
10-49 dipendenti	2.340	25,3	32,3	57,6	6,8	35,6	42,4
50 dipendenti e oltre	5.040	22,6	33,6	56,3	14,5	29,2	43,7
<b>VENETO</b>	<b>78.930</b>	<b>20,9</b>	<b>37,0</b>	<b>57,9</b>	<b>13,3</b>	<b>28,8</b>	<b>42,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>201.530</b>	<b>21,9</b>	<b>35,8</b>	<b>57,7</b>	<b>13,3</b>	<b>29,0</b>	<b>42,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>766.690</b>	<b>22,7</b>	<b>35,7</b>	<b>58,5</b>	<b>13,8</b>	<b>27,7</b>	<b>41,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 7

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 considerate di difficile reperimento: principali ragioni della difficoltà

### Provincia di Vicenza

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)	
	Totale 2016 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati
<b>TOTALE</b>	<b>1.700</b>	<b>16,1</b>	<b>8,6</b>	<b>7,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>930</b>	<b>19,9</b>	<b>11,1</b>	<b>8,8</b>
Industria manifatturiera	690	17,0	10,3	6,7
Public utilities	--	--	--	--
Costruzioni	230	49,4	20,9	28,4
<b>SERVIZI</b>	<b>770</b>	<b>13,1</b>	<b>6,6</b>	<b>6,5</b>
Commercio	150	8,2	3,7	4,5
Turismo	70	6,2	1,5	4,7
Servizi alle imprese	400	21,1	10,9	10,2
Servizi alle persone	150	14,7	9,4	5,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	570	18,2	8,9	9,3
10-49 dipendenti	350	14,9	6,1	8,8
50 dipendenti e oltre	770	15,3	9,5	5,8
<b>VENETO</b>	<b>11.880</b>	<b>15,0</b>	<b>7,5</b>	<b>7,6</b>
<b>NORD EST</b>	<b>26.390</b>	<b>13,1</b>	<b>6,1</b>	<b>7,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>90.840</b>	<b>11,8</b>	<b>5,4</b>	<b>6,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 8

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale immigrato

### Provincia di Vicenza

	Assunzioni previste di personale immigrato 2016				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.050</b>	<b>10,0</b>	<b>1.370</b>	<b>13,0</b>	<b>72,4</b>	<b>26,7</b>	<b>43,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>600</b>	<b>12,9</b>	<b>710</b>	<b>15,2</b>	<b>81,8</b>	<b>32,4</b>	<b>46,0</b>
Industria manifatturiera	590	14,4	680	16,6	81,0	33,9	48,1
Public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	30	5,8	100,0	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>450</b>	<b>7,7</b>	<b>660</b>	<b>11,3</b>	<b>62,3</b>	<b>20,6</b>	<b>39,8</b>
Commercio	30	1,3	30	1,3	88,0	--	--
Turismo	120	11,1	190	17,1	38,4	51,4	22,7
Servizi alle imprese	170	8,8	230	11,9	81,3	7,1	40,4
Servizi alle persone	140	13,7	230	22,3	60,2	3,1	50,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	240	7,7	240	7,7	77,6	26,1	44,0
10-49 dipendenti	460	19,5	490	21,0	60,5	49,1	45,2
50 dipendenti e oltre	360	7,0	640	12,6	79,6	9,6	40,9
<b>VENETO</b>	<b>9.310</b>	<b>11,8</b>	<b>13.830</b>	<b>17,5</b>	<b>61,4</b>	<b>25,5</b>	<b>43,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>23.430</b>	<b>11,6</b>	<b>33.680</b>	<b>16,7</b>	<b>59,6</b>	<b>23,6</b>	<b>44,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>79.720</b>	<b>10,4</b>	<b>108.280</b>	<b>14,1</b>	<b>62,1</b>	<b>24,2</b>	<b>42,6</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

*Sezione 3*

**Previsioni di assunzione per professione  
Indirizzi di studio e competenze  
richieste dalle imprese**



## Tavola 9

### Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per grande gruppo professionale

#### Provincia di Vicenza

	Assunzioni		di cui: (valori %)						
	previste nel 2016 (v.a.)*	dirigenti	profess. intellett. e scientif.	profes- sioni tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	profes- sioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>10.530</b>	<b>0,2</b>	<b>5,0</b>	<b>14,3</b>	<b>14,3</b>	<b>25,5</b>	<b>14,8</b>	<b>17,1</b>	<b>8,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>4.660</b>	<b>0,3</b>	<b>5,7</b>	<b>17,4</b>	<b>6,6</b>	<b>1,3</b>	<b>31,4</b>	<b>32,4</b>	<b>4,9</b>
Industria manifatturiera	4.070	0,4	6,4	19,0	6,4	1,5	27,5	35,6	3,2
Public utilities	120	--	--	--	--	--	23,3	--	28,4
Costruzioni	470	--	--	--	6,2	--	66,7	9,0	13,9
<b>SERVIZI</b>	<b>5.870</b>	<b>0,0</b>	<b>4,4</b>	<b>11,9</b>	<b>20,5</b>	<b>44,8</b>	<b>1,7</b>	<b>5,0</b>	<b>11,7</b>
Commercio	1.880	0,1	1,8	3,7	29,2	57,6	1,8	1,9	3,9
Turismo	1.080	--	--	--	5,1	85,5	--	--	8,3
Servizi alle imprese	1.890	--	7,0	24,0	25,2	3,5	--	13,5	26,1
Servizi alle persone	1.010	--	9,5	17,1	11,9	54,1	4,4	--	3,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	3.150	0,0	4,0	4,9	28,9	20,3	20,8	14,0	7,2
10-49 dipendenti	2.340	0,0	3,1	21,1	8,8	19,1	19,2	20,7	8,2
50 dipendenti e oltre	5.040	0,4	6,5	17,1	7,9	31,8	9,0	17,4	9,8
<b>VENETO</b>	<b>78.930</b>	<b>0,2</b>	<b>5,2</b>	<b>10,3</b>	<b>10,8</b>	<b>33,8</b>	<b>11,8</b>	<b>12,5</b>	<b>15,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>201.530</b>	<b>0,2</b>	<b>4,5</b>	<b>10,1</b>	<b>9,7</b>	<b>38,0</b>	<b>10,8</b>	<b>11,2</b>	<b>15,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>766.690</b>	<b>0,2</b>	<b>5,5</b>	<b>10,8</b>	<b>9,8</b>	<b>35,6</b>	<b>12,5</b>	<b>11,2</b>	<b>14,4</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 10

### Caratteristiche delle professioni nel 2016 per grande gruppo professionale

#### Provincia di Vicenza

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	in sostitu- zione di personale in uscita	personale immigrato
<b>TOTALE</b>	<b>10.530</b>	<b>16,1</b>	<b>57,1</b>	<b>31,5</b>	<b>13,0</b>
<b>1. Dirigenti</b>	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>530</b>	<b>26,2</b>	<b>58,2</b>	<b>36,9</b>	<b>3,8</b>
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	160	34,1	67,7	37,2	9,1
Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	140	14,6	57,7	45,3	0,0
Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	120	46,2	44,4	19,7	2,6
Specialisti della formazione e della ricerca	80	5,1	55,7	51,9	2,5
Altre professioni	30	13,8	69,0	24,1	0,0
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>1.510</b>	<b>21,1</b>	<b>71,6</b>	<b>34,0</b>	<b>9,2</b>
Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commercial	770	15,7	73,6	36,2	4,4
Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	550	26,2	63,2	22,0	12,5
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	100	44,4	80,8	45,5	24,2
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	80	10,7	97,6	79,8	14,3
<b>4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio</b>	<b>1.510</b>	<b>11,8</b>	<b>63,9</b>	<b>16,2</b>	<b>1,9</b>
Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	910	13,1	64,6	12,5	2,0
Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	330	3,0	73,2	19,2	1,5
Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	230	16,3	47,6	26,6	2,1
Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazio	40	28,6	68,6	14,3	0,0
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>2.690</b>	<b>12,0</b>	<b>48,0</b>	<b>34,0</b>	<b>13,4</b>
Professioni qualificate nelle attività commerciali	1.170	11,9	46,1	39,7	1,8
Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	950	6,3	50,1	17,6	19,5
Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	310	38,9	36,3	50,2	28,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	260	0,8	62,7	48,8	25,8
<b>6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori</b>	<b>1.560</b>	<b>28,6</b>	<b>66,9</b>	<b>28,6</b>	<b>12,8</b>
Artigiani, operai metalmecc.specializzati, install.e manut. attrezz.elettriche e elettron.	680	18,8	63,7	36,0	14,4
Artigiani e operai specializ. nell'ind.alimentare, legno, tess.-abbigl.cuoio e spettacolo	400	30,6	57,2	32,4	17,0
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	340	51,3	86,0	6,9	3,6
Artigiani e operai specializzati di meccanica di precisione, artigian.artistico e stampa	150	17,2	68,3	32,4	12,4
Altre professioni	--	--	--	--	--
<b>7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili</b>	<b>1.800</b>	<b>11,5</b>	<b>51,9</b>	<b>39,7</b>	<b>25,6</b>
Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	1.100	12,5	45,7	39,5	30,5
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	390	15,1	86,0	51,7	21,8
Conduttori di impianti industriali	240	2,9	33,5	24,8	11,2
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	80	6,5	27,3	28,6	20,8
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>910</b>	<b>9,1</b>	<b>40,4</b>	<b>30,9</b>	<b>17,5</b>
Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	770	7,0	37,1	31,8	15,8
Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	110	27,4	45,3	31,1	10,4
Professioni non qualificate in agricoltura, manutenzione del verde, silvicoltura e pesca	40	0,0	97,1	8,6	77,1

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016



## Tavola 11

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati

### Provincia di Vicenza

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con esperienza
<b>TOTALE</b>	<b>10.530</b>	<b>16,1</b>	<b>50,7</b>	<b>57,1</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>1.280</b>	<b>30,6</b>	<b>48,1</b>	<b>63,4</b>
Indirizzo economico	360	34,3	39,5	62,7
Indirizzo ingegneria industriale	190	27,4	39,2	62,9
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	150	51,4	47,3	56,2
Indirizzo chimico-farmaceutico	120	5,7	71,5	59,3
Altri indirizzi di ingegneria	80	15,4	30,8	83,3
Indirizzo insegnamento e formazione	50	3,8	43,4	90,6
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	50	37,3	74,5	25,5
Indirizzo sanitario e paramedico	50	53,2	93,6	66,0
Indirizzo politico-sociale	30	--	86,2	--
Indirizzo psicologico	30	--	--	92,9
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	30	--	--	--
Indirizzo ingegneria civile e ambientale	20	--	--	--
Altri indirizzi	70	31,9	56,9	55,6
Indirizzo non specificato	60	25,0	21,7	65,0
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>4.880</b>	<b>12,7</b>	<b>58,4</b>	<b>56,0</b>
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	1.300	5,3	59,1	71,7
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	680	15,8	62,4	45,1
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	440	5,2	71,6	36,4
Indirizzo socio-sanitario	210	6,7	33,8	79,5
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	190	12,4	71,6	17,5
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	150	10,9	53,1	59,2
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	130	27,9	29,5	51,2
Indirizzo sistema moda	80	30,9	37,0	69,1
Indirizzo prod. e manutenzione industriali e artigianali	80	28,2	48,7	52,6
Indirizzo trasporti e logistica	70	0,0	59,2	56,3
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	30	7,1	--	--
Indirizzo grafica e comunicazione	20	4,8	--	--
Altri indirizzi	50	5,9	41,2	54,9
Indirizzo non specificato	1.450	19,2	59,5	54,7
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>1.960</b>	<b>18,7</b>	<b>36,3</b>	<b>60,7</b>
Indirizzo meccanico	460	13,6	44,5	66,7
Indirizzo benessere	340	19,1	55,7	42,2
Indirizzo ristorazione	250	3,2	58,4	46,4
Indirizzo impianti termoidraulici	190	86,8	1,1	91,6
Indirizzo amministrativo segreteria	160	0,0	23,9	76,1
Indirizzo edile	80	0,0	0,0	100,0
Indirizzo elettrico	50	27,5	62,7	25,5
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	0,0	55,3	71,1
Indirizzo trasformazione agroalimentare	40	63,2	10,5	84,2
Indirizzo lavorazioni artistiche	40	10,8	35,1	73,0
Indirizzo grafico e cartotecnico	40	5,7	82,9	5,7
Indirizzo abbigliamento	30	35,5	0,0	71,0

## Tavola 11

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati

### Provincia di Vicenza

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con esperienza
Indirizzo servizi di vendita	20	4,3	--	91,3
Altri indirizzi	40	5,6	27,8	69,4
Indirizzo non specificato	190	--	--	42,0
<b>Nessuna formazione specifica</b>	<b>2.400</b>	<b>13,2</b>	<b>48,1</b>	<b>52,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 12

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2016, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

### Provincia di Vicenza

	Assunzio ni previste nel 2016 (v.a.)*	capacità comunicati- va scritta e orale	capacità di lavorare in gruppo	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	flessibilità e adatta- mento
<b>TOTALE</b>	<b>10.530</b>	<b>37,6</b>	<b>44,7</b>	<b>33,6</b>	<b>45,1</b>	<b>44,0</b>
1. Dirigenti	--	94,4	88,9	94,4	83,3	77,8
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	530	53,8	63,1	59,7	59,3	49,8
3. Professioni tecniche	1.510	58,0	55,6	51,3	54,0	54,4
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.510	40,2	35,7	26,2	42,7	35,9
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.690	55,5	52,2	25,7	38,4	44,4
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	1.560	13,6	44,6	51,5	55,1	53,7
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.800	17,7	31,9	22,8	46,1	38,6
8. Professioni non qualificate	910	16,8	33,5	14,6	25,8	28,9
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>						
Livello universitario	1.280	59,5	67,7	55,3	55,8	54,4
Livello secondario e post-secondario	4.880	42,8	43,6	32,7	44,5	42,0
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	1.960	34,6	45,6	34,3	54,1	52,4
Nessuna formazione specifica	2.400	17,8	34,0	23,3	33,2	35,6

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

### Tavola 13

Sistema europeo delle qualifiche: attività svolte e contesto di lavoro nel 2016 per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

#### Provincia di Vicenza

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	svolgerà attività complesse	applicherà procedure creative e innovative	il contesto di lavoro sarà imprevedibile	coordinerà altre persone
<b>TOTALE</b>	<b>10.530</b>	<b>30,8</b>	<b>16,0</b>	<b>20,6</b>	<b>6,3</b>
1. Dirigenti	--	100,0	55,6	72,2	94,4
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	530	73,0	52,3	59,7	15,8
3. Professioni tecniche	1.510	64,5	33,5	40,5	15,6
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.510	18,4	6,2	10,3	7,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.690	13,5	11,8	15,3	3,4
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	1.560	46,1	23,6	23,2	2,8
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.800	25,5	5,7	15,3	3,8
8. Professioni non qualificate	910	5,6	1,2	2,5	1,1
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>					
Livello universitario	1.280	74,0	31,3	49,2	16,0
Livello secondario e post-secondario	4.880	27,2	13,8	17,7	6,7
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	1.960	30,3	16,6	25,2	2,9
Nessuna formazione specifica	2.400	15,7	11,8	7,2	3,2

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

*Sezione 4*

## **Attività formative delle imprese**



## Tavola 14

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2015 corsi di formazione per il personale

(quota % sul totale)

### Provincia di Vicenza

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>21,4</b>	<b>32,7</b>	<b>70,4</b>	<b>25,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>19,6</b>	<b>29,6</b>	<b>67,5</b>	<b>25,1</b>
Industria manifatturiera	18,9	29,1	66,1	25,5
Public utilities	34,9	--	90,9	46,2
Costruzioni	20,6	34,3	--	22,5
<b>SERVIZI</b>	<b>22,4</b>	<b>37,7</b>	<b>73,3</b>	<b>26,3</b>
Commercio	23,8	31,3	65,8	26,9
Turismo	7,5	17,4	--	8,9
Servizi alle imprese	23,3	45,9	81,3	29,2
Servizi alle persone	35,2	60,2	81,5	38,8
<b>VENETO</b>	<b>19,5</b>	<b>32,8</b>	<b>69,6</b>	<b>24,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>18,9</b>	<b>32,8</b>	<b>70,5</b>	<b>24,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,5</b>	<b>30,6</b>	<b>68,8</b>	<b>20,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 15

### Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2015

(quota % sul totale)

#### Provincia di Venezia

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>6,4</b>	<b>22,8</b>	<b>56,4</b>	<b>11,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>6,9</b>	<b>19,3</b>	<b>53,4</b>	<b>12,9</b>
Industria manifatturiera	10,2	19,7	54,7	16,4
Public utilities	--	--	--	15,2
Costruzioni	--	15,9	--	2,0
<b>SERVIZI</b>	<b>6,0</b>	<b>28,5</b>	<b>59,3</b>	<b>10,8</b>
Commercio	--	22,5	58,5	5,8
Turismo	7,7	30,6	--	10,3
Servizi alle imprese	11,2	29,3	61,0	16,2
Servizi alle persone	7,1	42,3	61,5	11,8
<b>VENETO</b>	<b>7,4</b>	<b>22,4</b>	<b>56,9</b>	<b>12,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>7,3</b>	<b>22,2</b>	<b>56,8</b>	<b>12,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>7,0</b>	<b>21,7</b>	<b>57,2</b>	<b>11,4</b>
<b>Provincia di Venezia</b>				
<i>N. tirocini/stage attivati nel 2015*</i>	<i>1.360</i>	<i>1.180</i>	<i>1.520</i>	<i>4.060</i>
<i>N. medio di tirocini/stage per impresa**</i>	<i>1,1</i>	<i>1,3</i>	<i>2,2</i>	<i>1,5</i>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Solo imprese con tirocini e stage

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016



## Tavola 16

Imprese che hanno ospitato studenti in "alternanza scuola lavoro" nel corso del 2015

(quota % sul totale)

### Provincia di Vicenza

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>9,3</b>	<b>21,5</b>	<b>38,5</b>	<b>12,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>11,9</b>	<b>19,0</b>	<b>45,9</b>	<b>15,8</b>
Industria manifatturiera	10,4	19,5	47,3	15,9
Public utilities	--	--	--	--
Costruzioni	15,6	15,9	--	15,8
<b>SERVIZI</b>	<b>7,8</b>	<b>25,7</b>	<b>31,3</b>	<b>10,7</b>
Commercio	4,0	21,0	36,2	7,7
Turismo	17,0	53,9	--	20,6
Servizi alle imprese	3,6	16,8	24,3	6,3
Servizi alle persone	12,8	29,6	32,3	14,9
<b>VENETO</b>	<b>9,4</b>	<b>18,9</b>	<b>35,6</b>	<b>12,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>9,3</b>	<b>19,6</b>	<b>34,1</b>	<b>12,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>6,8</b>	<b>14,6</b>	<b>28,4</b>	<b>8,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 17

Imprese che nel corso del 2016 hanno ospitato o prevedono di ospitare studenti in "alternanza scuola lavoro"

(quota % sul totale)

### Provincia di Vicenza

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>9,4</b>	<b>23,0</b>	<b>46,5</b>	<b>13,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>10,1</b>	<b>23,3</b>	<b>53,6</b>	<b>16,0</b>
Industria manifatturiera	10,2	23,7	54,3	17,5
Public utilities	--	--	--	14,5
Costruzioni	9,9	21,2	--	11,5
<b>SERVIZI</b>	<b>9,1</b>	<b>22,7</b>	<b>39,6</b>	<b>11,8</b>
Commercio	8,0	21,0	44,6	11,5
Turismo	11,3	29,7	--	13,5
Servizi alle imprese	8,4	16,6	34,5	10,9
Servizi alle persone	9,8	34,2	33,8	12,7
<b>VENETO</b>	<b>9,5</b>	<b>20,1</b>	<b>41,0</b>	<b>12,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>9,5</b>	<b>19,8</b>	<b>39,8</b>	<b>12,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>7,3</b>	<b>15,5</b>	<b>33,6</b>	<b>9,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

**Corrispondenze tra i settori EXCELSIOR e  
la classificazione Ateco 2007**



Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Vicenza

Macro settori	Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industria manifatturiera	Industrie alimentari	10, 11, 12
	Ind. tessili e dell'abbigliamento	13, 14, 15
	Industrie del legno e del mobile	16, 31
	Industrie dei gioielli	321
	Ind. estrattive e lavorazione minerali	05, 06, 07, 08, 09, 23
	Industrie elettriche ed elettroniche	26, 27, 325
	Industrie dei metalli	24, 25
	Industrie meccaniche	28, 29, 30, 33, 95
	Ind. chimiche, farmaceutiche, plastica	19, 20, 21, 22
	Public utilities	35, 36, 37, 38, 39
Industria manifatturiera	Altre industrie	17, 18, 322, 323, 324, 329
Costruzioni	Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	Commercio	45, 46, 47
Turismo	Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Servizi alle imprese	Informatica e telecomunicazioni	61, 62, 631
	Servizi avanzati alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
	Servizi operativi	68, 77, 80, 81, 82
	Trasporti e logistica	49, 50, 51, 52, 53
Servizi alle persone	Sanità e assistenza sociale	75, 86, 87, 88
	Tempo libero e altri serv. alle persone	90, 91, 92, 93, 96
Servizi alle imprese, Servizi alle persone	Altri servizi	58, 59, 60, 639, 64, 65, 66, 85

